

AVTALSINFO

MÅLAREMÄSTARNAS AVTALSINFO NR. 2, APRIL 2010 – INFO@MALERI.SE

Vi vill utveckla branschen

Måleribranschen har förlorat i konkurrenskraft de senaste åren. Det beror till stor del på vårt gammalmodiga kollektivavtal som dels skapar extra administration åt företaget, dels hindrar företaget från att belöna det som är viktigt i det enskilda företaget. Kort sagt: Semesterkassan ska bort och ett nytt lönesystem bör införas. Som några första steg för att modernisera branschen.

Ta bort semesterkassan

Den största frågan i måleribranschen förhandlingar har varit att få bort Semesterkassan. Här har Målaremästarna och Målareförbundet helt olika syn. Vad händer om semesterkassan försvinner?

Vinnare



Målaren får sin semesterlön i anslutning till sin ledighet.



Företagen får minskad administration och ökad likviditet.

Förlorare



Målaremästarna förlorar inkomster, men är nöjd att det ger ökad konkurrenskraft åt måleribranschen.



Målareförbundet förlorar inkomster.

Därför strandade förhandlingarna

Målaremästarna anser att Semesterkassan ska läggas ned helt och hållet och att branschen ska följa semesterlagen som gäller för 6 miljoner andra arbetstagare i Sverige. Men, för att gå Målareförbundet till mötes så tog vi fram ett förslag där kassan finns kvar och fortsätter med semesterutbetalning vecka 23. Förslaget innebär samtidigt en förenklad administration för företagen. Dessutom erbjöd vi en ökad semesterlön, från dagens 12,8% till 13,0% (lagstadgad semesterlön är 12,0%). Och vårt lönebud var på 2,7% på 18 månader, något högre än Målareförbundet och LO's förslag på 2,6%. Målareförbundet nekar vårt bud, och vi ser inte hur vi kan tillmötesgå facket på fler punkter.



Vad handlar det om egentligen?

Förhandlingarna i måleribranschen har strandat, därför går

nu Målaremästarna tillsammans med Målareförbundet till Medlingsinstitutet och begär förhandlingsledning. Här visar vi vad förhandlingarna handlar om, och vad som slutligen gjorde att vi nu begär medling. Jag är minst sagt förvånad över att parterna inte är överens. Målaremästarna erbjöd semesterkassan kvar, höjd lön och höjd semesterlön, men facket sade nej – vad är de ute efter?

Björn Hellman, vd,
Målaremästarna

Medling

Medlingsinstitutet har till uppgift dels att medla i arbetstvister, dels att verka för en väl fungerande lönebildning. Det som nu hänt i måleribranschen är att parterna gemensamt, och frivilligt, gått till Medlingsinstitutet. Under tisdagen utsågs tre medlare Anders Sandgren, Inger Ohlsson Örtendahl och Torgny Wännström.

Medlingsinstitutet

- kan kalla parter till överläggningar och på annat sätt informera sig om kommande eller pågående avtalsförändringar
- kan förelägga en part att komma till en överläggning
- kan erbjuda parter på arbetsmarknaden råd och upplysningar om förhandlingar och kollektivavtal

